

奨学金返済支援ガイドブック



奨学金返済支援制度とは…

企業等が、奨学生を返済している従業員に対し、手当等を支給することで奨学生返済を支援する社内制度のことです。

既に府内中小企業などの約180社が導入しています。



目次

- 1 企業の皆様へ
- 2 学生・求職者の皆様へ
- 3-10 導入事例 インタビュー
 - 3-6 製造業
 - 3 株式会社阪村エンジニアリング
 - 4 中西印刷株式会社
 - 5 双和電機株式会社
 - 6 藤井絞株式会社
 - 7 医療・福祉 宗教法人西光寺太秦保育園
 - 8 建設業 株式会社みやこ設備設計
 - 9 サービス業 株式会社ユニテツク
 - 10 卸売・小売業 株式会社さとう
- 11-14 導入企業 ひとことPR

京都府

令和4年4月1日

企業の皆様へ

従業員の奨学金返済を支援して
人材の確保・定着につなげませんか？

京都府と京都府中小企業団体中央会は、府内中小企業等の
人材確保と若手従業員の定着及び経済的負担軽減を図
るため、この制度を設ける中小企業等を応援しています。



応援メニュー

1 補助金の活用

裏表紙をご覧ください

2 京都府ホームページ での紹介

奨学金返済 導入企業
京都府



3 京都府主催の 合同説明会への 優先出展

4 京都府制度融資 による金利の 優遇

5 奨学金返済支援 制度の検討や 社内規程整備等に 向けた無料出張相談

奨学金返済支援制度を導入するには？

1 社内規程の整備

- 就業規則又は賃金規程に手当等支給の根拠規定を追加（※¹）
- 手当等の詳細（趣旨・目的、支給対象の範囲、金額、支給方法、支給期間等）を定めた内部規程を作成（※²）

2 社内規程を京都府へ送付（事前確認）

3 社内規程を所轄労働基準監督署へ届出（※¹）

4 奨学金返済支援制度導入企業届出書を作成し、京都府へ送付

※¹ 就業規則、賃金規程について、作成・届出を要しない場合があります。

※² 社内規程はモデル（例）をご用意しています。

京都府が制度の導入をしっかりとサポートします。

詳しくは京都府労働政策課（裏表紙「お問い合わせ先」）までご相談ください。

学生・求職者の皆様へ

あなたの奨学金返済を応援する企業があります！
そんな企業で働いてみませんか？



奨学金返済支援制度を導入している企業に 入社するメリット

1 返済負担額が減る

企業ごとに支援額や支援期間は異なりますが、返済のサポートを受けることで、あなたが自由に使えるお金が増えます。

2 従業員を大切にする企業で働く

この制度を導入する企業は、従業員の生活にも気を配るなど、ヒトを大切にする企業です。

3 仕事に集中できる環境が整う

企業から手当といった形で奨学金返済を支援してもらうことで、将来の不安が軽減し、集中して仕事に取り組む環境が整います。

奨学金返済支援制度を導入している企業で 働く従業員の声



奨学金の返済で
悩むことなく
日常業務に専念
できています。



制度があったことが
就職の決め手の
一つになりました。

生活に余裕ができ、
将来への不安が
解消されました。



私は奨学金を借りてはいませんが、
従業員のことをよく考えてくれる
企業に就職を希望して
いたので、企業選びの際に
参考にしました。



株式会社阪村エンジニアリング

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

從来から取組を検討していた働き方改革を本格的に実行するに当たり、課題のひとつであつた人材の定着に効果的だと考えたことがきっかけで令和2年に導入しました。

京都府の補助金を活用しながら、奨学金を返済している従業員を支援できるため、今後、会社の中心となっていく若手従業員の離職防止につながればという思いがありました。

Q 導入した効果は?

課題だった離職率が低下し人材が定着していると実感しています。制度を導入してから今まで、やむを得ない事情以外の離職者は出ていません。また、求人の際には積極的に制度のPRをしており、他社と弊社を比較したときの加点につながっているのではないかと感じています。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

- (Aさん)返済負担が減らせるのはもちろんですが、会社が自分を大切にしてくれていると感じられ仕事を頑張ろう、会社が提案することに積極的に参加していくこうという気持ちになります。
- (Fさん)経済的にとても助かっています。手当を受けることで、精神的にも余裕ができたと思います。

Q 会社全体を底上げするためどういったことを心がけていますか?

従業員が抱えているさまざまな負担を少しでも軽減し、仕事に集中できる環境を整えていくことを大切にしています。いろいろな立場の従業員がいますから、一人ひとり異なる事情にきめ細かく寄り添い、制度を整えていきたいですし、長く働きたいと思ってもらうための環境づくりを続けていきます。会社全体が底上げしていけば大きな力になりますから。

株式会社阪村エンジニアリング

所在地:京都市伏見区

業種:自動車部品用金属製造

従業員数:25名



中西印刷株式会社

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

奨学金の返済負担の大きさが若者の経済的困窮の要因のひとつになっているという社会問題について調べていたところ、京都府に奨学金返済を支援する企業をサポートする事業があることを知ったのがきっかけです。社内に対象の従業員がいましたから、彼らの返済負担を減らすために導入しようと決めました。

Q 導入した効果は?

返済の負担が減ることで従業員の生活が安定し、仕事への意欲が向上したように見受けられます。会社としても、従業員に優しい企業というPRを行いやすく、採用活動時に有利であると考えています。また、人材の定着においても効果的だと感じています。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

■(Tさん)入社直後は低い給与からスタートしますから、支援を受けることで生活に余裕ができるのは助かります。また、新しい業務に必要な知識を習得するための、専門書籍の購入費用に回すこともできてありがとうございます。生活基盤が安定することで仕事にも集中しやすくなりました。

Q 従業員のワークライフバランス実現のために取り組んでいることは?

産休や育休、有給休暇などの休暇制度を充実させています。休暇制度は利用してもらうために整備したので積極的な利用を呼びかけていますし、従業員も取得して当然という雰囲気です。男性も育休取得に積極的であるほか、子どもが小学校3年生になるまで時短勤務ができる育児時短制度を男女1名が利用中です。有給休暇中に小説執筆に挑むなど充実したライフスタイルを実現している従業員も増えました。

中西印刷株式会社

所在地: 京都市上京区

業種: 印刷業

従業員数: 81名



双和電機株式会社

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

京都府からの紹介で知りました。從来から従業員のために働き方改革を推進していたこともあり、迷わず導入を決めました。新卒社員でも中途採用社員でも関係なく、奨学金の返済を支援することで働きやすい職場だと感じてもらえるのではないかという思いがありました。

Q 導入した効果は?

返済の負担が減ることで、従業員のモチベーションアップにつながっていると思います。そもそも離職率は低いですが、他の制度との併用によって働きやすい職場だと感じてもらえ、さらに離職率を下げることができています。採用活動の際は企業説明会で必ず制度の説明を行っていますが、十分な企業PRになっていると感じます。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

- (Wさん) 支援を受けることで奨学金返済の負担を減らせるのは非常にありがとうございます。必死に頑張って稼いで返さないと…という息苦しさから解放され、仕事へのモチベーションが上がりました。
- (Tさん) 自己負担が少なくなり、返済のことを気にしながら生活しなくてもよくなりました。精神的に楽になってとても助かっています。

Q 組織の風土をより良いものにしていくためにどのような取組をされていますか?

創業50周年を機に、従業員から提案された意見を踏まえ会社が改善や新たな取組を行う「双和電機向上委員会」を発足させました。メンバーを入れ替えながら約7年間自主運営しています。また、1件提案するごとに1,000円を提案賞として支給する業務改善提案制度を設けたり、社内に目安箱を設置したりするなど、気になったらすぐ相談や提案ができる“しくみ”づくりを行っています。

双和電機株式会社

所在地: 京都市伏見区

業種: 産業用プリント基板の設計・製造

従業員数: 134名



藤井絞株式会社

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

京都府の担当者からのアプローチを受けて社内に奨学金を返済している従業員がいるか確認したところ、対象者がいることが分かりました。京都府の補助を活用すれば、会社の負担を抑えながら昇給と同じ効果が得られるので、奨学金を受けて学業に励んだ従業員を会社として支援するには魅力的な制度だと感じて導入を決めました。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

■(Nさん)自分が借りたものではありますが、会社や京都府に奨学金返済をバックアップしてもらえるのは非常に助かります。給与の中で奨学金返済にあてる金額が占める割合は少なくありませんから、とてもありがたいです。この会社で長く働き続けたいという思いが強くなりますし、仕事への意欲も高くなりました。

Q 導入した効果は?

制度導入後は転居を理由とした離職者以外はいません。対象の従業員からは、会社への愛着がめばえ、仕事への意欲も高まつたと聞いています。また、関連規程の整備に併せて就業規則の見直しを進めることができました。勤務時間のルールを明確にして、適正に管理を行った結果、1日につき約1時間の勤務時間の短縮が実現しました。

Q 新しい取組にも果敢に挑戦するために必要なこととは?

会社にとって何が最良かを考える姿勢が定着しています。商慣習に捉われず、SNSを取り入れ、効果的に伝統技術の良さを顧客に理解してもらい販売する方策を展開していることもその現われです。また、ものづくりを支える職人は最も重要なパートナーです。ともに伝統を守り継いでいくチームとしてスムーズで密なコミュニケーションが取れる人材を育てていきます。

藤井絞株式会社

所在地: 京都市中京区

業種: 吳服の製造

従業員数: 8名



宗教法人西光寺太秦保育園

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

若手の保育士にとって、奨学金を月々返済していくのは大変なので応援する方法がないか情報を集めているところ、京都府の補助事業の開始を知り、平成29年から制度を導入しました。経験年数が浅いときは手取り額が上がりにくいため、奨学金の返済支援によって職員が少しでも楽になればという想いでました。

Q 導入した効果は?

給与に占める支援金額の割合が大きいだけに、対象の職員にとって魅力ある支援であり、仕事に対する前向きな気持ちが強まっているようです。園の案内パンフレットで制度の紹介をしているので、奨学金を利用している求職者に対して効果的なPRになりますし、人材の定着率も徐々に高まっています。

Q 職員さんは支援を受けてどうですか?

- (Sさん)毎月の返済額が高めですから、園に返済の一部を負担していただきとても感謝しています。仕事を頑張ろうという気持ちになりますね。
- (Mさん)若手の頃は給与が低いですし、育児中なので何かとお金がかかりますので、支援制度があるのはとても助かっています。頑張って仕事を続けていきたいです。

Q 「ひとりひとりを大切にする」ためにどんな工夫をしていますか?

職員のスキルアップのため、外部研修への参加や先輩保育士から実地指導を受けられる複数担任制などの教育環境を整備しています。若手職員が保護者の要望を優先することで我慢しきれないよう、面談などを通じてメンタルヘルス面をサポートするほか、年代や経験年数にかかわらず職員全員が意見を出し合い自然と支え合うような雰囲気づくりにも注力しています。

宗教法人西光寺太秦保育園

所在地:京都市右京区

業種:保育園

職員数:43名



株式会社みやこ設備設計

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

数年前に開催された京都府主催の合同企業説明会で京都府の担当者から制度について紹介された際、同席していた従業員が奨学金を返済していることをたまたま知り、会社が支援することで返済の役に立てるならと導入を即決しました。

Q 導入した効果は?

制度を導入してから、従業員の仕事に対する意欲が以前よりも上がってきてていると感じます。支援制度対象者ではない従業員との間で不公平感が生まれることもありません。奨学金返済支援制度を利用できる会社であるという自社の特長を出すことができていますので、新卒の方に対しても、中途採用の方に対しても効果的にPRできています。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

■(Hさん)自分で負担する返済額が減ったのでありがたいですし、気持ちが楽になりました。返済負担が減った分は仕事で必要な資格取得のために使い、仕事に還元していくたいです。

Q よりレベルの高い業務に対応するためどのような人材育成を行っていますか?

保有資格により対応できる業務が異なるため、経験豊富な従業員を講師とした若手従業員向け勉強会を月1回開催し、従業員全体のレベルアップを図っています。また、資格取得を後押しするために通信教育の受講料などの一部を会社が負担しています。従業員が設計を通して社会貢献につながる醍醐味を感じてくれると嬉しいです。

株式会社みやこ設備設計

所在地: 京都市中京区

業種: 建築意匠・建築設備の設計、監理

従業員数: 18名



株式会社ユニテック

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

京都ジョブパークの企業訪問コンサルタントから紹介を受けたのをきっかけに、従業員が自らのワークライフバランスに合わせて働けるための支援として活用できるのではと考え、平成31年に導入しました。

Q 導入した効果は?

これまで支援してきた11名は現在も全員在籍しており、このうち新卒入社の従業員に関してはここ数年離職者ゼロです。職場に定着してもらうことで、スキルアップのための勉強会やOJTの効果も表れています。採用活動においては、奨学金の返済支援をしている会社として特に大学からの認知度が上がり、「奨学金を利用している学生をぜひ紹介させてほしい」と言っていただけるようになりました。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

■(Fさん)月々の返済が重い負担になりますので、会社に支援してもらえることで気持ちに余裕ができるうえに日々の仕事に対するモチベーションアップにもつながります。残業時間を抑えてプライベートにも時間がとれるようになりました。精神的に楽になってありがとうございます。

Q 府外に勤務する従業員への支援はどうしていますか?

行政の補助があるのは京都府だけですが、入社10年以内、35歳以下という条件に該当する従業員は勤務地や雇用形態にかかわらず誰でも支援したいという思いから、現在、対象従業員11名(行政の補助は京都事業所の1名)に対し全社的に手当を支給しています。

株式会社ユニテック

所在地:京都市下京区

業種:機械・電気設計の請負、派遣

従業員数:244名



株式会社さとう

Q 奨学金返済支援制度を導入したきっかけは?

新入社員のうち、奨学金を借りている人の割合がここ数年増加しているのを実感していたところ、京都府の担当者から紹介を受けて奨学金返済支援制度の存在を知り、導入を検討することに。社内での事前アンケートで対象者が予想以上に多いことが判明し、毎月の奨学金返済が大きな負担になっている実態を踏まえて導入を決めました。

Q 導入した効果は?

採用活動の際に制度の紹介をしていることもあって、従業員の働きやすい環境づくりに取り組んでいる会社というPRにつながっています。入社した従業員からも「いろんな福利厚生制度がある中で、奨学金の返済支援制度が利用できることを知って、従業員を大切にする優しい会社という印象が強かった」という声がありました。

Q 従業員さんは支援を受けてどうですか?

■(Iさん)返済開始と同時に支援してもらえることになり、負担が軽くなって助かるという思いと同時に会社へ貢献していくかなければという気持ちが強いです。奨学金の返済を負うことはマイナスからのスタートだと考えていただけに、返済の一部を支援していただけるのはとてもありがたいですね。

Q 対象者が府県を越えて異動したときはどうしていますか?

京都府以外に兵庫県や大阪府、福井県に店舗があります。兵庫県には京都府と同様に奨学金返済支援を行う中小企業等をサポートする補助事業がありますので、兵庫県内の店舗に異動した場合はそれを利用しています。大阪府と福井県には補助事業がありませんが、どの地域で勤務していても手当の支給を受けられるようにするために、両府県で働く対象従業員には会社独自で同等の支援を行っています。

株式会社さとう

所在地:福知山市

業種:スーパーマーケット等

従業員数:6,245名



導入企業ひとつPR

製造業

株式会社ユー・エム・アイ

「従業員とその家族、外注先仕入先様を大切にする経営」を経営理念の柱とし、樹脂やアルミの超精密切削加工を中心へ、取引企業の生産工程で必要不可欠な機械部品に関して幅広く製造・開発をしています。

育児介護規定を充実し、第4回京都府子育て支援表彰を受賞するなど常に働きやすい・働きがいのある職場づくりを目指しながら事業活動を展開しています。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

離職率の低下

人材の確保

所在地：久御山町
業種：精密機械部品加工
従業員数：214人

株式会社宮木電機製作所

配電盤事業や防爆機器事業、再生可能エネルギー事業などの複数の主力事業による安定経営を実現しています。

「誠と奉仕」「技と努力」「和と協調」の3つの経営理念を掲げ、100年以上続く老舗企業として常に新しいことに挑戦し、工夫を凝らし、誠実な対応と丁寧なものづくりを行っています。

所在地：龜岡市
業種：電気機械器具の製造・販売
従業員数：154人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

企業のPR

株式会社松本電機製作所

100年を超える歴史を有しており、少数精鋭で業務を行っています。事業の発展はもとより、万一の自然災害発生時に備え、経済産業省から2021年7月に事業継続力強化計画の認定を受けました。

また、同年4月には新社屋に建て替えるなど、従業員の労働環境改善にも積極的に取り組んでいます。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

所在地：京都市南区
業種：自動制御盤・高圧受変電設備の製造・販売
従業員数：15人

株式会社積進

設計から加工、製造、組立まで社内一貫体制を構築しており、上流工程から完成までを自ら目で確かめられる魅力があります。

初心者でも技術者になれるきめ細かな新入研修・教育システムを完備。誰もが成長しやすく活躍できる環境が整っており、多くの女性や文系の方も活躍しています。

所在地：京丹後市
業種：精密部品加工、産業用装置の製造
従業員数：90人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

人材の確保

株式会社J・P・F

自社オリジナルのシステムの導入を行い、最先端とアナログを融合したものをづくりを行っています。5S（整理、整頓、清掃、清潔、躰）の全員参加により作業の効率化や生産性の向上を図るほか、朝の朝礼でものづくりに関連する動画の視聴を行うことで従業員が仕事への関心や興味を深められるよう努めています。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

所在地：京都市南区
業種：金属部品加工
従業員数：17人

株式会社プリントパック

「印刷で日本を元気に 世の中をもっと幸せに」というビジョンを掲げて、2002年の設立以降“圧倒的な低価格”にこだわり続けた結果、登録ユーザー数、売上、累計ご利用件数は業界No.1。

年次やポジションに応じて従業員のステップアップをフォローする社内外の研修を多数用意し、人材育成にも力を入れています。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

所在地：向日市
業種：インターネット印刷
通販
従業員数：950人

株式会社エフケイ

全国のファミリーマートで販売している袋氷・コーヒー用氷を供給している業界トップクラスの製氷メーカーです。伝統ある製法を最新鋭のラインで実行することで、高品質な氷を省エネルギーで生産しています。

自動化が進んでいるため社員数は51名と少人数で運営するアットホームな雰囲気の会社です。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

所在地：宇治田原町
業種：氷商品の製造・販売
従業員数：51人

株式会社片岡製作所

「誠実な心を持って信頼される製品を生産し社会に貢献する」という社是に基づき、最先端技術で社会に貢献しています。

グローバルに戦える製品を武器に、従業員一人ひとりが年齢や役職・部署を問わず活躍できる環境を作り続け「人財」の育成にも力を入れています。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

所在地：京都市南区
業種：産業用装置の製造
従業員数：230人

社会福祉法人丹陽福祉会

園児や保護者の意向を尊重しながら、多様な福祉サービスの提供を行っています。

人材育成の面では特に新入職員への研修やサポート体制づくりに力を入れています。職員同士が教育・保育に関する内容のみならず、何でも話し合える関係であることから、より良い教育や職場環境づくりに繋がると考えています。

所在地：福知山市
業種：認定こども園
従業員数：52人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

企業のPR

社会福祉法人利生会

24時間稼働の事業所内保育施設の完備や時間単位の年次有給休暇などの福利厚生制度を多く導入し、働く人にやさしい職場づくりを実践しています。職員の負担を軽減させるためICT化を行った結果、負担軽減とともに、業務の質を高めることができました。今後も更に職員が働きやすい職場を目指しています。

所在地：亀岡市
業種：特別養護老人ホーム、ショートステイ等
従業員数：187人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

医療・福祉

社会福祉法人えのき会

現場の声を経営層に上げる「働きやすさ推進委員会」を発足したり、職員が自身のワークライフバランスに合わせた働き方を選択できるよう制度を整備するなど職員が長く働き続けられる環境づくりに力を入れており、育休復帰率は100%です。福祉資格の取得と仕事の両立もサポートしています。

所在地：京都市伏見区
業種：重度心身障害者支援
従業員数：86人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

人材の確保

社会福祉法人心華会

「心に華を咲かせよう」を合言葉に、子ども・保護者・家庭・地域・職員そして全ての人の幸せを願い、子どものよりよい成長と地域福祉の推進を目指しています。

産前産後休暇や育児休業、各家庭の事情に配慮した看護休暇や、年次有給休暇などの取得がしやすい職場の実現に向けて努力しています。

所在地：宇治市
業種：幼保連携型認定こども園
従業員数：79人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

人材の確保

企業のPR

社会福祉法人熊千代会

京都市認可保育園を3園と企業主導型保育施設を1園運営しています。複数園があることで園同士の連携、人事交流、情報交換などが可能なため安定した運営が出来ています。

所在地：京都市西京区
業種：認可保育園
従業員数：101人

毎年、職員アンケートを実施し、そこで挙がった声を基に職場改善のための取組を行っており、有給取得率は95%以上に向上しました。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

人材の確保

企業のPR

社会福祉法人あしぎぬ福祉会

京都府福祉職場組織活性化プログラムを活用して現場の声を活かした環境整備を行い、長く働ける職場を目指しています。

新人職員の成長は、職員全体の成長と捉え、特に新人職員教育に力を入れています。未経験者でも、指導者と一緒に到達度を確認しながら研修を進め、昨日の自分より成長することを目指しています。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

企業のPR

人材の確保

所在地：京丹後市
業種：介護保険事業等
従業員数：158人

大和電設工業株式会社

インターンシップに来た学生から「社員同士の仲が良く馴染みやすい会社」だとよく感想をもらっています。

働きやすい職場環境づくりと社員の健康管理に力を入れており、年間休日120日以上や時間単位の年次休暇制度のほか、経済産業省の健康経営優良法人の認定を受けています。

所在地：京都市南区
業種：情報通信設備工事、電気工事
従業員数：110人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

離職率の低下

企業のPR

人材の確保

建設業

このほかにも、従業員の奨学金返済を応援する企業が京都府内に多数あります！

詳しくはコチラ→



サービス業

ツルタホールディングス株式会社

京都・滋賀を中心に、電設資材、制御機器、住宅設備機器などの事業を開拓するグループ各社の管理業務を行っています。

「奨学金返済支援手当」の他にも「住宅ローン補助手当」「子女教育支援手当」などの手当制度や、育児介護休業制度の導入等を通じて、従業員の仕事と家庭の両立を支援しています。

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

離職率の低下

企業のPR

人材の確保

東和商事株式会社

全国1000校舎以上ある大手学習塾を京都で運営しており、当社が担当する校舎は全国で表彰された実績校です。

未経験者でも、実績ある従業員が徹底的にサポートし、自分らしく仕事ができることを大切にした職場環境づくりに力を入れています。

所在地：京都市伏見区
業種：学習塾運営
従業員数：5人

奨学金返済支援制度を導入してこんな効果がありました！

従業員のモチベーション向上

企業のPR

就労・奨学金返済一体型支援事業 補助金のご案内

補助対象となる中小企業等

京都府内に事業所があり、従業員への奨学金返済支援制度を設けている中小企業等

中小企業等経営強化法に定める中小企業者、医療法人、学校法人、社会福祉法人、特定非営利活動法人、社団法人(一般・公益)、財団法人(一般・公益)、きょうと福祉人材育成認証制度による認証又は「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証を受けている者のうち会社以外の者等)

支援対象者

上記企業等に勤め、次の要件を全て満たす者（年齢制限なし）

- ①正社員であること ②当該企業において正社員となってから6年以内であること(中途採用含む)
- ③受給した奨学金を本人が返済中であること ④府内事業所に勤務していること

支援対象期間

対象者1人につき最大6年間

※正社員となった日以降に返済猶予期間がある場合は、初回返済日以降に迎える初回給与支給日の属する月から起算

補助額

- 企業が従業員に対し支給する手当等の額の1／2以内
(年間奨学金返済額の1万円を超える部分の1／2以内)
- 正社員となってから1年目～3年目 --- 上限9万円/人・年
- 正社員となってから4年目～6年目 --- 上限6万円/人・年

事業のフロー



お問い合わせ先

奨学金返済支援制度の導入に関するお問い合わせ

京都府商工労働観光部労働政策課

TEL:075-414-5090

FAX:075-414-5092

Email: rodoseisaku@pref.kyoto.lg.jp

補助金に関するお問い合わせ

京都府中小企業団体中央会

TEL:075-708-3701

FAX:075-708-3725